

防止性騷擾指引

(一) 引言

1. 本指引屬於學院之輔助執行資料，有關內容已上載於學院網頁。
2. 指引適用於董事、老師(包括全職、兼職及客席老師)、同工、同學及以任何形式參與學院活動及服務之使用者。
3. 學院致力提供安全環境，消除及防止性騷擾，絕不容許任何性騷擾行為。

(二) 性騷擾的定義

1. 性騷擾可以透過言語、電郵、信件和電話等途徑出現，不一定要有意圖或針對任何特定對象，可以是明示或暗示。
2. 性騷擾可以在同性或異性之間發生，任何一次事件也可以構成性騷擾的個案。
3. 任何不受歡迎的涉及性的言語、行動或身體接觸都可以構成性騷擾。
4. 一個在性方面令人感到冒犯、敵意或具威嚇的工作或服務環境，亦可以構成性騷擾。

(三) 處理性騷擾投訴的原則

1. 持守公平、公正的態度
2. 盡速處理任何投訴個案
3. 除了相關人士外，所有資料會保密

(四) 處理性騷擾投訴的機制及時限

1. 投訴人應在發生性騷擾行為後的三個月內以口頭或書面向學院提出，尋求調解及展開調查。
2. 投訴可循學院內部、平等機會委員會及其他相關法定機構進行。若發現事件可能涉及刑事罪行，學院會諮詢投訴人的意願而向警方報案。

(五) 防止性騷擾的措施

1. 學院會將防止性騷擾指引上載於學院的內聯網及網頁之有關政策及指引內，方便有需要者隨時查閱。
2. 學院會定期檢討有關政策及措施，需要時會提供培訓或教育資訊予所有老師、同工及同學，以提高他們對防止性騷擾的意識。